

PLASSER ITALIANA SRL

VELLETRI - Italia | Installazione e riparazione di macchinari e attrezzature

Dimensioni dell'azienda: S | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
 ↘ **70**/100

Percentile
82nd



Scorecard

Data di pubblicazione: 18 feb 2026 Valida fino al: 18 feb 2027

Punteggio complessivo

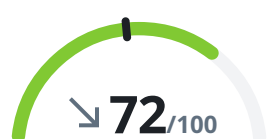
Percentile
82nd

↘ **70**/100



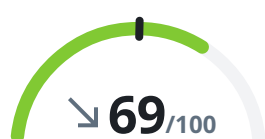
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↘ **72**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ **50**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Utilizzo di sostanze alternative e meno pericolose nelle operazioni

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti

Mappatura dei flussi di rifiuti

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di acquisto o produzione di energia rinnovabile

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Standard reporting on environmental issues

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Reporting sul consumo totale di energia

Reporting on total weight of waste recovered

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Aree di miglioramento

- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
- Bassa priorità** Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti
- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul volume totale di energia rinnovabile consumata

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>02 feb 2026</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal feb 2026 al feb 2031</p>
---	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ **69**/₁₀₀

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → **50**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche su gestione delle carriere e formazione

Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni per prevenire l'esposizione al rumore
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Valutazione regolare della performance individuale
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a promuovere la mobilità interna
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del meccanismo di reclamo per le condizioni lavorative
Bassa priorità	Sviluppare ulteriormente il meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a garantire salari adeguati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
- Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
- Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
- Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
- Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie
- Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti
- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
- Bassa priorità** Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti
- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

02 feb 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal feb 2026 al feb 2031

Etica Impatto sul punteggio ●○○○

● ↘ **75**/₁₀₀

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica sulla sicurezza delle informazioni
- Politica relativa a corruzione e tangenti
- Politica sul conflitto di interessi
- Politica sul riciclaggio di denaro
- Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
- Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
- Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche
- Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)

Aree di miglioramento

Bassa priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
- Registro per la conservazione dei dati sensibili
- Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
- Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
- Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
- Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
- Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
- Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
- Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di una procedura di approvazione per le transazioni sensibili (come regali, intrattenimento)

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di audit delle procedure di controllo per la prevenzione della corruzione

Bassa priorità Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Bassa priorità Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

02 feb 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal feb 2026 al feb 2031

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

62/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato

Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

25/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Media priorità Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali

Media priorità Nessuna prova a sostegno dell'integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti con i fornitori

Media priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un codice di condotta per i fornitori in materia di sostenibilità

Media priorità Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Bassa priorità Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

02 feb 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal feb 2026 al feb 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.