

*Plasser Italiana S.r.l. pone come obiettivo primario il pieno soddisfacimento delle esigenze e le aspettative di tutti gli stakeholders (proprietà, personale aziendale, clienti, partners, società). Tale obiettivo deve essere conseguito nel più assoluto rispetto degli aspetti legati alla salute ed alla sicurezza sul luogo di lavoro, puntando inoltre alla costante ricerca rivolta al miglioramento dei processi ed alla patrimonializzazione del know how.*

*La responsabilità nella gestione della sicurezza sul lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale, dalla Direzione al singolo lavoratore e collaboratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze. L'obiettivo che l'azienda si è data è di finalizzare gli sforzi di tutte le parti coinvolte ad una attenta gestione delle problematiche legate alla salute e alla sicurezza sul luogo di lavoro. Si ritiene quindi necessaria una forte responsabilizzazione da parte di tutto il personale che opera per l'azienda. In particolare, ciò va perseguito in relazione ai seguenti obiettivi strategici:*

- utilizzare personale formato, informato e ritenuto adeguato e competente
- prevenire le non conformità ed agire tempestivamente ed efficacemente per correggere gli errori ed evitare il ripetersi. Massimizzare il livello di efficacia delle azioni intraprese
- rispettare scrupolosamente, nella sostanza e nei principi, tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro
- valutare in anticipo nuovi processi, tecnologie, attività e servizi al fine di identificarne correttamente gli aspetti di salute e sicurezza sul luogo di lavoro e assicurarne il controllo
- assicurare che il personale sia sensibilizzato negli impegni aziendali in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, sia coinvolto nel perseguirli, sia istruito e formato ad adottare i comportamenti coerenti con tali impegni
- monitorare e valutare in maniera appropriata l'efficienza del proprio sistema di gestione per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro e perseguirne il costante miglioramento
- mantenere la sicurezza ed il comfort degli ambienti di lavoro e la messa in atto delle misure per la prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali, inclusa la formazione e l'informazione del personale
- considerare la tutela della salute e sicurezza come un primario obiettivo aziendale da raggiungere e migliorare costantemente mediante la definizione di obiettivi specifici per le varie funzioni e livelli
- ridurre i rischi per i lavoratori e intervenire, per correggere o migliorare, le proprie modalità operative in ogni fase del ciclo di produzione
- rivedere con frequenza massima annuale i processi di identificazione dei pericoli e di valutazione e controllo dei rischi
- perseguire il miglioramento continuo

*La Direzione è direttamente impegnata nell'opera di sensibilizzazione, formazione, organizzazione e coordinamento del personale per far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti e per assumere le loro responsabilità nella gestione per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.*

*Per tutto ciò la Direzione si impegna:*

- ad assumere un ruolo attivo nella promozione della consapevolezza delle aspettative di tutte le parti interessate nell'ambito di tutta l'azienda e a diffondere sia internamente che esternamente i contenuti della presente politica
- a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL
- ad assicurare la disponibilità delle risorse umane, materiali, infrastrutturali, economiche e finanziarie necessarie al mantenimento ed al miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro e al soddisfacimento dei requisiti di tutte le parti interessate, tenendo in debita considerazione che il Sistema di Gestione per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro è parte integrante ed imprescindibile della gestione aziendale
- al rispetto dei requisiti legali vigenti, di quelli volontari a cui l'azienda ha deciso di aderire e degli accordi contrattuali applicabili
- alla consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante
- a perseguire il miglioramento continuo del sistema di SSL

*Al fine di perseguire i suddetti obiettivi la Direzione assume la responsabilità di mantenere attivo un Sistema di Gestione atto a perseguire gli obiettivi strategici definiti nella presente politica, di tenerlo sotto controllo al fine di verificare il perseguimento degli obiettivi stessi e di promuovere le opportune azioni di miglioramento.*

*Gli obiettivi misurabili relativi alla sicurezza verranno di volta in volta stabiliti nell'ambito dei periodici riesami da parte della Direzione Aziendale.*

*La presente politica, gli obiettivi ad essa correlati ed i relativi programmi di attuazione, verranno sistematicamente diffusi all'interno dell'azienda e comunicati al personale coinvolto.*

Velletri, 04.05.2020

Amministratore Unico  
Klaus Vetter

